

**ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ
ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ Β. ΕΛΛΑΔΟΣ
ΚΑΦΕΤΖΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ
ΣΤΗΝ ΕΚΛΟΓΟ – ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΣΤΙΣ 1/3/2015**

Αγαπητοί συνάδελφοι/ισες οι δημοκρατικές διαδικασίες της Γενικής Συνέλευσης και των εκλογών που την ακολουθούν, είναι μία ευκαιρία που θα δώσει αφορμές για να τεθούν και να συζητηθούν ερωτήματα, να προκύψουν προβληματισμοί και να γίνουν προτάσεις που θα δρομολογήσουν για την επερχόμενη διετία μία καινούργια πορεία.

Το Δ.Σ. που προέκυψε από τις εκλογές του Φεβρουάριου 2013 είχε ως αποτέλεσμα από τα 9 μέλη, οι 6 να εκλεγούν για πρώτη φορά. Νέοι άνθρωποι που θέλησαν να ασχοληθούν με τα κοινά του εργασιακού τους χώρου για πρώτη φορά. Έτσι μετά από πολλά χρόνια έγινε μία δυναμική ανανέωση της διοίκησης που οδήγησε σε μία οργανωτική ανασυγκρότηση με επαναπροσδιορισμό στόχων και δραστηριοτήτων. Διότι για να λειτουργήσει ένα θεσμικό όργανο όπως το Σωματείο μας και να σταθεί απέναντι στα σύνθετα προβλήματα του χώρου μας, χρειάζεται ο συνδυασμός τόσο της εμπειρίας και της γνώσης όσο και ο ενθουσιασμός, η όρεξη για δράση και οι νέες ιδέες και προτάσεις των νέων προσώπων, που προέρχονται μέσα από την ενασχόληση με τα κοινά.

Συνάδελφοι/ισες η χώρα μας στη διετία 2013 – 2014 συνέχισε να βρίσκεται στη δίνη μίας παρατεταμένης οικονομικής κρίσης που ξεκίνησε πριν από έξι χρόνια και την οποία κατά κύριο λόγο πλήρωσαν και συνεχίζουν να πληρώνουν οι εργαζόμενοι είτε σε χρήμα, είτε με απώλειες θέσεων εργασίας.

Οι συνέπειες αυτής της κρίσης που φάνηκαν από την πρώτη στιγμή και στο δικό μας χώρο, το φαρμακευτικό, κορυφώθηκαν τα τελευταία δύο χρόνια, όπου οι εταιρίες με όχημα, τους αντεργατικούς νόμους που ψηφίστηκαν στα χρόνια του μνημονίου αποδόθηκαν σ' έναν αγώνα δρόμου για το ποια θα απολύσει τους περισσότερους εργαζόμενους.

Ομαδικές απολύσεις που τις βαφτίζουν οικειοθελείς – εθελούσιες αποχωρήσεις και υποχρεωτικές μειώσεις μισθών που ξεκινούν από 30% με την απειλή απόλυσης με προειδοποίηση, συντελούν στη δημιουργία ενός κλίματος επαγγελματικής ανασφάλειας που έχει ως συνέπεια οι εργαζόμενοι να υποκύπτουν στις συνεχείς πιέσεις των εταιρειών για περαιτέρω συρρίκνωση των εργασιακών δικαιωμάτων τους. Και στα παραπάνω να προσθέσουμε την καταστρατήγηση όλων των άρθρων της συλλογικής σύμβασης που ίσχυε μέχρι το Μάιο του 2013 και αφορά τα ωράρια και το χρόνο εργασίας, την αποζημίωση στην εκτός έδρας εργασία και συμμετοχής στα συνέδρια του Σαββατοκύριακου.

Αυτά είναι τα ουσιαστικά προβλήματα που αντιμετωπίζει σήμερα ο Ιατρικός Επισκέπτης. Το Σωματείο στάθηκε αρωγός και συμπαραστάθηκε ηθικά σε κάθε συνάδελφο/ισα που απευθύνθηκε σε αυτό, για την διεκδίκηση των δικαιωμάτων του στις περιπτώσεις εργασιακών προβλημάτων ή απόλυσης, σε συνεργασία πάντα με τη νομική υπηρεσία του Εργατικού Κέντρου όπου η νομική υποστήριξη είναι δωρεάν και γίνεται από νομικούς του εργατικού δίκαιου.

Το σωματείο παράλληλα με την Ομοσπονδία προέβει σε ανακοινώσεις καταγγελίας όλων των εταιρειών που ακολούθησαν την πρακτική των μαζικών απολύσεων και είχε συνεχή επαφή με το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης, το οποίο εξέδωσε δελτία τύπου καταγγελίας, κατονομάζοντας τις εταιρείες που προχώρησαν σε αυτές.

Το Δ.Σ. πρωτοστάτησε με την παρουσία του σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις που προκήρυξε η ΓΣΕΕ με κάλεσμα συμμετοχής προς όλους τους συναδέλφων/ισες ενώνοντας τις φωνές μας με τους υπόλοιπους εργαζόμενους, για την αποτροπή της ψήφισης κάθε φορά των μνημονιακών αντεργατικών νόμων και της ασκούμενης αντιλαϊκής πολιτικής. Ανταποκρίθηκε στο κάλεσμα άλλων κλάδων με δημοσιοποίηση ανακοινώσεων υποστήριξης και ψηφίσματα συμπαράστασης.

Συμμετέχουμε ενεργά σε όλες τις πανολομέλειες της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών τόσο θεσμικά ως Σωματείο όσο και μέσω των εκλεγμένων αντιπροσώπων μας για να διαμορφώσουμε, σχεδιάσουμε και υλοποιήσουμε όλες εκείνες τις στρατηγικές για να πετύχουμε τις επιδιώξεις του συνδικαλιστικού κινήματος με κυρίαρχο στόχο την υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Οργανώσαμε περιφερειακή συνδιάσκεψη μαζί με όλα τα σωματεία της Μακεδονίας – Θράκης για ανταλλαγή προτάσεων και θέσεων για τα ζητήματα του κλάδου μας.

Στηρίζουμε τα επαγγελματικά μας ταμεία Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε και Τ.Α.Υ.Φ.Ε, ενεργοποιηθήκαμε δυναμικά στην εκλογική διαδικασία για την ανάδειξη των αιρετών εκπροσώπων μας σ' αυτά και συμμετέχουμε ενεργά στο Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.

Παρακολουθούμε, ενημερωνόμαστε και θα παρέμβουμε όπου κρίνουμε σκόπιμο προς τη θετική κατεύθυνση στις συναντήσεις της Ομοσπονδίας – ΕΕΦαΜ για τη δρομολόγηση των διαδικασιών για την πιστοποίηση του επαγγέλματος μας.

Το Σωματείο δεν είναι ένας οργανισμός, ένωση ή σύλλογος (πολιτιστικός, αθλητικός ή περιβαλλοντικός), που να επιχορηγείται από κάποιον κρατικό φορέα ή να διαθέτει κληροδοτήματα, ούτε βέβαια απευθυνόμαστε στις εταιρίες για οικονομική ενίσχυση. Το Σωματείο πρέπει να υποστηρίζεται από τα μέλη του γιατί η προσπάθεια αυτή δεν είναι ατομική αλλά συλλογική και αφορά το εργασιακό μας μέλλον. Ο μοναδικός οικονομικός πόρος προέρχεται αποκλειστικά και μόνο από τις συνδρομές μας.

Και αν τα περασμένα χρόνια η συνδρομή των 50 ευρώ δίνονταν εύκολα από πολλούς συναδέλφους/ισες και το σωματείο μας σήμερα, είναι από τα λίγα που έχει καλυμμένες όλες τις οικονομικές υποχρεώσεις του (συνδρομές στην Ομοσπονδία και το Εργατικό Κέντρο, ενοίκιο και πάγια έξοδα του γραφείου, συντήρηση της ιστοσελίδας καθώς και τα έξοδα μετάβασης των εκπροσώπων μας για τις πανολομέλειες της Ομοσπονδίας), σήμερα το αποθεματικό του ταμείου μας έχει μειωθεί σε μεγάλο βαθμό. Αυτό βέβαια ήταν απόρροια της αδυναμίας να πληρώσουν τις συνδρομές τους, μεγάλος αριθμού ανέργων αλλά και συναδέλφων/ισων που τους μειώθηκε ο μισθός. Το Σωματείο στην προσπάθεια του να αντιμετωπίσει αυτή την κατάσταση μείωσε τη συνδρομή στα 30 ευρώ και παράλληλα περιόρισε δραστικά τα έξοδα του, μετακομίζοντας από το ιστορικό γραφείο της Β. Ηρακλέους στο κτήριο του Ε.Κ.Θ ενώ πλέον δεν καλύπτει το σύνολο των εξόδων των εκπροσώπων μας στην Αθήνα.

Στο σημείο αυτό θα ήθελα να σας ενημερώσω ότι κατά τον έλεγχο του βιβλίου του ταμείου διαπιστώθηκε ότι εκκρεμεί η καταβολή μεγάλου αριθμού συνδρόμων. Θα ήταν επομένως μεγάλη βοήθεια για την περαιτέρω δραστηριοποίηση του Σωματείου, αν σήμερα ή στις την άλλη εβδομάδα στις εκλογές φροντίζατε για την τακτοποίηση της ετήσιας συνδρομής σας.

Προχωρήσαμε και ολοκληρώσαμε την εκκαθάριση του μητρώου των μελών μας και δρομολογήσαμε την έκδοση των νέων ταυτοτήτων, τις οποίες επικαιροποιούμε κάθε χρόνο ενώ μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας μας, του λογαριασμού μας στο facebook και με τη συνεχή αποστολή e-mail ενημερώνουμε όλους τους συναδέλφους/ισες για νέα και τις εξελίξεις του επαγγελματικού μας χώρου

Δημιουργήσαμε τράπεζα αίματος στο νοσοκομείο Άγιος Παύλος, όπου δύο φορές το χρόνο κάνουμε κάλεσμα αιμοδοσίας.

Συνάδελφοι/ισες, οι ρυθμοί με τους οποίους διαμορφώνεται η κατάσταση στον επαγγελματικό μας χώρο απαιτεί το νέο Δ.Σ. του Σωματίου να βρίσκεται σε εγρήγορση, να είναι αποτελεσματικό και να παρεμβαίνει άμεσα στις εξελίξεις.

Για να επιτύχει στα παραπάνω χρειάζεται μεγάλη συμμετοχή και συσπείρωση απ' όλους μας με συνεχή διάλογο και επικοινωνία για τη διαμόρφωση θέσεων που να ανταποκρίνονται στη νέα πραγματικότητα στον επαγγελματικό μας χώρο.

Καφετζής Παναγιώτης
Πρόεδρος Δ.Σ. του Σ.Ι.Ε.Β.Ε.