

21-10-2023

ΠΡΟΣ: Μέλη Σ.Ι.Ε.Β.Ε. - Φ.Σ.Ε.Κ και Εργαζόμενες/νοι στο Φάρμακο
ΚΟΙΝ.: Π.Ο.Ι.Ε. – Φ.Σ.Ε.Κ.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021-2023

Ο Διοικητικός Απολογισμός, όπως τον αποκαλούμε, είναι μια σύνοψη των πεπραγμένων ενός Διοικητικού Συμβουλίου, κατά την διάρκεια της θητείας του. Συνήθως ο απολογισμός αυτός γίνεται από τον Πρόεδρο της παρούσης θητείας, που παρουσιάζει τις δράσεις, αλλά και τους μελλοντικούς στόχους του Σωματείου, στην συνεχή προσπάθεια για ενέργειες με γνώμονα τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στον κλάδο που εκπροσωπεί, αλλά και της καθημερινότητας των εργαζομένων.

Το παράδοξο είναι πως αν και ανέλαβα την θέση αυτή τους τελευταίους τρεις μήνες, μετά την αποχώρηση από το Σωματείο, για επαγγελματικούς και προσωπικούς λόγους, του Παναγιώτη Καφετζή, καλούμαι να κάνω τον παρόν απολογισμό. Αλλά, αυτό εξισορροπείται από το γεγονός πως ουσιαστικά δεν είναι απολογισμός του Προέδρου, αλλά του Διοικητικού Συμβουλίου και όλου του Σωματείου.

Κάνοντας την ανασκόπηση της διετίας και καθώς θυμόμαστε τι ίσχυε πριν από δύο χρόνια, βλέπουμε πως στα εργασιακά, το τοπίο παραμένει ζοφερό. Όχι μόνο δεν βελτιώθηκε τίποτα στην νομοθεσία που αφορά τα εργασιακά, κάτι που είχαμε τονίσει και στον προηγούμενο απολογισμό, αλλά με νέα νομοσχέδια, έχουμε περαιτέρω επιδείνωση της εργασίας, με την κατάργηση του οκταώρου, την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, την υποβάθμιση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, αλλά και την μείωση των θέσεων εργασίας. Φυσικά, όλα αυτά επηρεάζουν σε μεγάλο βαθμό την κατάσταση στον κλάδο μας, όπου οι απολύσεις και οι μειώσεις θέσεων εργασίας με κάθε μορφή και τρόπο συνεχίζονται. Επιπρόσθετα, ο κλάδος μας, παρά τις συνεχείς προσπάθειες των συνδικαλιστικών μας οργάνων και της Ομοσπονδίας μας, της ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ, παραμένει ακόμα χωρίς Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αποτέλεσμα της εργασιακής νομοθεσίας, που δεν ευνοεί την υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων, με αποτέλεσμα να υπερισχύει η άρνηση των εργοδοτικών φορέων για την ύπαρξη αξιοπρεπούς Συλλογικής Σύμβασης.

Μέσα σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον το Σωματείο έδωσε την δική του μάχη αυτήν την διετία. Έτσι, όποτε χρειάστηκε και ζητήθηκε, παρενέβει σε εργασιακά ζητήματα που αφορούσαν απολύσεις, καταστρατήγηση εργασιακών δικαιωμάτων, αλλά και περιστατικά παραβίασης της νομοθεσίας για τα προσωπικά δεδομένα (γεωεντοπισμός αυτοκινήτου ή tablet), σε συνεργασία με την Ομοσπονδία μας ή και

το Νομικό τμήμα του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης. Όπως είναι ήδη γνωστό, έγιναν οι απαραίτητες παρεμβάσεις σε εταιρείες, όταν καταγγέλθηκαν παραβιάσεις της Αργίας της Απελευθέρωσης της Θεσσαλονίκης στις 26 Οκτωβρίου από τις συγκεκριμένες, με αποτέλεσμα να αποσυρθεί η εντολή για εργασία εκτός έδρας εκείνη την ημέρα, ενώ στις περιπτώσεις που δεν ενημερωθήκαμε έγκαιρα για να το προλάβουμε, να δοθεί η ημέρα αυτή ως άδεια στους εργαζόμενους στο άμεσο μέλλον.

Το Σωματείο συμμετείχε και στήριξε τις απεργίες και απεργιακές κινητοποιήσεις, είτε τις κλαδικές ή τις Πανελλαδικές, καθώς και συλλαλητήρια όπως αυτό των εγκαίνιων της ΔΕΘ τον Σεπτέμβριο, μαζί με άλλα Σωματεία το κλάδου μας, είτε από την Θεσσαλονίκη ή από την υπόλοιπη χώρα. Επίσης στήριξε έμπρακτα δράσεις, όπως την μεγάλη αντιπολεμική συναυλία της Θεσσαλονίκης, που διοργανώθηκε από τον Σύλλογο Μουσικών Β. Ελλάδος, στηρίχθηκε από Σωματεία, Δήμους, Συλλογικότητες και πρωτοβουλίες Πολιτών και είχε διεθνή συμμετοχή και προβολή. Παράλληλα, στα πλαίσια της επικοινωνίας μας με τα συνδικαλιστικά όργανα των γιατρών, έχει ανοίξει διάλογο επαφής μαζί τους, αναγνωρίζοντας την ανάγκη της συνεργασίας με τους υγειονομικούς και στηρίζοντας με ανακοινώσεις τις κινητοποιήσεις τους, όπως αυτή των Νοσοκομειακών γιατρών.

Το Σωματείο, συμμετείχε όπως πάντα ενεργά σε συνέδρια και εκδηλώσεις των δευτεροβάθμιων οργάνων, όπως η ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ και το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης, με ενεργή παρουσία και συμμετοχή των εκπροσώπων μας.

Το θέμα της εισόδου μας στα νοσοκομεία αλλά και άλλους χώρους υγείας, όπως πολυιατρεία, είναι πρόβλημα διαχρονικό. Το ζήτημα αυτό γιγαντώθηκε στην περίοδο της πανδημίας, με τις απαγορεύσεις από το Υπουργείο και τις διοικήσεις νοσοκομείων αλλά και υγειονομικών ιδρυμάτων. Οι παρεμβάσεις μας, ήταν πάντα άμεσες. Σε κάποιες περιπτώσεις είχαν άμεσο θετικό αποτέλεσμα, ενώ σε άλλες το αποτέλεσμα ερχόταν μετά από μεγαλύτερη προσπάθεια και επιμονή.

Η στάση μας σχετικά με τον τρόπο εργασίας μας σήμερα και μετά τις προσπάθειες πολλών εταιρειών να εφαρμόσουν τα ψηφιακά εργαλεία ως κυρίαρχο τρόπο ενημέρωσης, ήταν πάντα σταθερή και επιβεβαιώθηκε μετά την πανδημία. Είναι ξεκάθαρο πως η φυσική παρουσία μας στο χώρο εργασίας του γιατρού είναι ο μόνος αποτελεσματικός και αποδεκτός από τον ίδιο τρόπος επικοινωνίας στην συντριπτική πλειοψηφία. Τα σύγχρονα τεχνολογικά μέσα, έχουν σίγουρα επιφέρει σημαντικές αλλαγές στον τρόπο εργασίας μας, όπως συμβαίνει πάντα ιστορικά και διαχρονικά με την είσοδο της τεχνολογίας, τόσο στην κοινωνία και την επικοινωνία, όσο και στην εργασία. Η φυσική παρουσία όμως του εργαζόμενου παραμένει κυρίαρχη, όσο και αν κάποιοι αγωνίστηκαν να επιβληθεί η ψηφιακή ενημέρωση εξ αποστάσεως στους συναδέλφους και τους γιατρούς, παραβλέποντας τις ανάγκες του κοινωνικού συνόλου για ανθρώπινη επαφή και επικοινωνία.

Στον τομέα της κοινωνικής αλληλεγγύης και της εκπαίδευσης των συναδέλφων το Σωματείο είχε την δική του συνεισφορά. Η Τράπεζα αίματος που στηρίζεται από την εθελοντική αιμοδοσία συναδέλφων, η οποία πραγματοποιείται τρεις φορές τον χρόνο στο νοσοκομείο Αγ. Παύλος, έχει στηρίξει πολλές φορές τις ανάγκες για αίμα, όταν υπήρχε ανάγκη για συναδέλφους αλλά και οικεία τους πρόσωπα. Επίσης, σε

περιπτώσεις απώλειας συναδέλφων το Σωματείο πάντα στηρίζει αντί στεφάνου δομές κοινωνικής αλληλεγγύης όπως το Κοινωνικό Ιατρείο Αλληλεγγύης ή όποια μας υποδείξουν οι συγγενείς του συναδέλφου που χάσαμε. Συμμετέχουμε πάντα στις δράσεις για την στήριξη των ανέργων, όπως και για ανέργους στον χώρο μας, με την στήριξη των δράσεων του Εργατικού Κέντρου. Παράλληλα, η κινητοποίηση μας είναι άμεση όταν υπάρχει ανάγκη για βοήθεια. Έτσι σε συνεργασία με τον Σύλλογο της Θεσσαλίας μετά τις καταστροφικές πλημύρες στην περιοχή, στείλαμε με αυτοκίνητα συναδέλφων υλικά πρώτης ανάγκης, με σκοπό να διανεμηθούν στους πληγέντες.

Πραγματοποιήσαμε για άλλη μια φορά εκπαίδευση Πρώτων Βοηθειών, σε συνεργασία με την Ελληνική Ομάδα Διάσωσης. Στην εκπαίδευση συμμετείχαν συναδέλφισσες και συνάδελφοι αλλά και μέλη των οικογενειών τους που επιθυμούσαν να εκπαιδευτούν, λαμβάνοντας παράλληλα και Ευρωπαϊκή Πιστοποίηση.

Ο τομέας της οδικής ασφάλειας είναι πολύ σημαντικός, καθώς πολλοί εργαζόμενοι μετακινούνται οδικώς τακτικά για τις ανάγκες της εργασίας τους. Αποφασίσαμε και πραγματοποιήσαμε ανοικτή ομιλία με θέμα την Οδική Ασφάλεια σε συνεργασία με τον κ. Σίμο Θεοφανίδη, (Ορθοπαιδικός – Χειρουργός, Τραυματολόγος, Γενικός Γραμματέας του Αυτοκινητιστικού Ομίλου Θεσσαλονίκης, Οδηγός αγώνων αυτοκινήτου) και το Εργατικό Κέντρο, συμβάλλοντάς όσο είναι δυνατόν, στην ασφάλεια των οδηγών εργαζομένων, τόσο για την σωματική τους ακεραιότητα όσο και για την ίδια τους την ζωή.

Τα τελευταία δύο χρόνια έγιναν βήματα στον τομέα της επικοινωνίας, αναγνωρίζοντας τα κοινωνικά δεδομένα και την ανάγκη για αλλαγή στα εργαλεία της προσέγγισης των ανθρώπων του κλάδου μας. Αποφασίστηκε η περαιτέρω στήριξη της ιστοσελίδας μας (www.sieve.gr) και η αναβάθμιση της στο άμεσο μέλλον με νέο λογισμικό, έτσι ώστε να είναι πιο φιλική για τα σύγχρονα μέσα ανάγνωσης (tablets και κινητά), αλλά και να στηρίζει ακόμα καλύτερα λειτουργίες της όπως το newsletter. Επίσης, δημιουργήθηκε κανάλι στο viber το οποίο έχει αμεσότητα στην αποστολή και λήψη μηνυμάτων, ως υποστήριξη στα υπάρχοντα εργαλεία ενημέρωσης του Σωματείου μας.

Οι στόχοι του Σωματείου παραμένουν οι ίδιοι αλλά και διευρύνονται με σκοπό να καλύψουν τις ανάγκες του κλάδου αλλά και των εργαζομένων σε αυτόν, σε ένα περιβάλλον συνεχώς μεταβαλλόμενο. Σημαντική πάντα στην προσπάθεια αυτή είναι η ενεργή συμμετοχή όλων μας, μέσα από τις εκδηλώσεις και τις δράσεις του Σωματείου, την αμφίδρομη ενημέρωση, αλλά και την διεύρυνση του σε νέους εργαζόμενους, τόσο από την ιατρική ενημέρωση όσο και από τον χώρο των φαρμακείων και των υπαλλήλων του φαρμάκου. Σήμερα το Σωματείο αριθμεί πάνω από 500 μέλη, τα οποία αυξάνονται συνεχώς. Τα μέλη ενός Σωματείου είναι η κύρια δύναμη του. Δύναμη που εκφράζεται με την παρουσία τους, αλλά και με την οικονομική συνδρομή τους, για να είναι το Σωματείο ανεξάρτητο οικονομικά και να έχει την δυνατότητα ενεργειών. Όπως και με την συμμετοχή τους στις εκλογές, όπου ο αριθμός συμμετεχόντων επηρεάζει άμεσα την εκπροσώπηση του, αλλά και δείχνει την ενεργή συμμετοχή των μελών του. Η απόφαση μας να μειώσουμε την συνδρομή των μελών μας για το 2023 και μετά, στα 10 ευρώ ανά έτος, έγινε με στόχο να μην αποτελεί η συνδρομή τροχοπέδη για τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες να συμμετέχουν, στις δύσκολες οικονομικές συνθήκες του σήμερα. Αυτό όμως σημαίνει πως η

συμμετοχή μας καθίσταται ακόμα πιο σημαντική, καθώς η οικονομική ενίσχυση του Σωματείου πλέον θα πρέπει να στηριχθεί σε μεγαλύτερο αριθμό συνδρομών.

Το επόμενο στοίχημα επομένως είναι οι εκλογές μας στις 11 και 12 Νοεμβρίου, στο Πέτρινο Πολιτιστικό Κέντρο του Δήμου Πυλαίας Χορτιάτη. Ένας χώρος που επιλέχθηκε για την γρήγορη πρόσβαση και το εύκολο πάρκινγκ. Έτσι ώστε όταν πετύχουμε και αυτό το στοίχημα, να συνεχίσουμε την πορεία μας, όλοι μαζί χωρίς αποκλεισμούς, μέχρι και το επόμενο. Γιατί το Σωματείο χωράει όλες και όλους μας και δεν περισσεύει κανείς και καμμία από την μεγάλη προσπάθεια.

Τάσος Λαζαρίδης

